	<p style="text-align: center;">道德准则 - 企业社会责任</p> <p style="text-align: center;">企业社会责任</p>	
人力资源管理 - 人力资源管理	FIG_HRM_901	
图-通用说明表	机管局	



圣让工业集团道德宪章

介绍

圣让工业集团建立在几十年的历史之上，与执政和创始家族密切相关。投入自我的女性和男性为可持续增长做出了贡献。他们塑造和锻造了这个群体的人文价值观：

参与、谦逊、团队精神、创造力和激情


圣让工业集团的总使命：

“通过减少对自然资源的使用，用更少的资金、精力和时间来努力创造一个更清洁的世界。”

第1章 尊重基本权利

在集团的所有子公司中，价值创造都是通过人力资本的发展产生的。因此，保护这种人力资本是集团政策的基础之一。除了优先考虑员工的安全外，我们还在人力资源流程以及公司和合作伙伴的日常生活中应用基本权利原则：

- 不会要求任何孩子在我们公司以及我们的合作伙伴工作。任何个人都不会在我们公司或我们的合作伙伴中遭受强迫劳动。

	道德准则 - 企业社会责任 企业社会责任
人力资源管理 - 人力资源管理	FIG_HRM_901
图-通用说明表	机管局



- 对于我们的员工以及我们的合作伙伴的雇用和发展，我们绝不容忍任何形式的歧视。对人的尊重绝不能受到我们公司框架内的行动或决定的影响。
- 任何人如掌握与不符合上述原则的情况有关的信息，必须立即通知雇主：通过其等级和/或人力资源组织和/或雇员代表（员工代表、工会、CHSCT成员）。
- 我们公司和我们的合作伙伴雇用的员工必须按照他们工作所在国家的劳动法进行管理。

第2章 反腐败实践 – 行为准则


定义应避免的不同类型的行为，因为它们可能表征腐败或影响力兜售行为：

- “**兜售影响力**”的行为可由私人或公职人员实施，他们利用实际或假定的影响力，索取或接受礼物、提议或承诺，以便从公共当局或行政部门获得任何种类的好处或好处（C.Pen., 第433-2条）。
- ‘**贿赂**’行动的特点是企图为了任何好处而获得一个负责某一职能的人，他执行或不执行其职务的行为”。

因此，禁止为自己或您的家庭成员寻求与公司有业务关系的人提供的礼物或爱好，并接受任何可能影响或给人以影响社会决策的印象的礼物或爱好。

直接发送给公司的礼物必须通知相关人员的经理，以便公平分配和/或分享。

反过来，我们的员工不得以任何方式从事影响力兜售和腐败活动。 财务部门进行的内部审计将有可能检查是否没有此类行动。另一方面，邀请客户参加商务用餐或活动（

	道德准则 - 企业社会责任 企业社会责任
人力资源管理 - 人力资源管理	FIG_HRM_901
图-通用说明表	机管局



作为商业方法一部分的贸易展览) 是可以容忍的, 当且仅当它们是一般管理层的信息对象时。

第3章 环境保护

我们所有的生产基地都符合 ISO 14001 环境标准。

第4章 保护举报人

定义：“**举报人**是无私和善意地揭露或报告犯罪、轻罪、威胁或严重损害公共利益的自然入;对此，她有个人的了解。

法律怎么说;第L.122-9条：

“侵犯受法律保护的秘密的人不负刑事责任，前提是此类披露对于维护有关利益是必要和相称的，并且符合法律规定的报告原则，并且该人符合2016年12月9日 第2016-1691号法律第6条规定的举报人定义标准.....”


报告警报：3 个报告渠道

1. 直接或间接主管
2. 雇主：综合管理或人力资源局
3. 职工代表机构

举报人保护：

圣让工业公司致力于确保员工可以毫无畏惧地报告任何违反本道德宪章的行为，并完全保密。

反报复法的规定（《劳动法》第L.1132-3-3条）：

	道德准则 - 企业社会责任 企业社会责任	
人力资源管理 - 人力资源管理	FIG_HRM_901	
图-通用说明表	机管局	



“任何雇员不得受到直接或间接的制裁、解雇或歧视性措施，特别是在第 L.3221-3 条所指的薪酬、利润分享措施或股份分配、培训、重新分类、转让、资格、分类、专业晋升、转让或续签合同方面，因为根据第 2016-1691 号法律第 6 至 8 条报告了警报 92016年12月关于透明度、反腐败和经济生活现代化的会议”。

“任何人以任何方式阻挠向第8条第I款前两款所述个人和机构转递报告，可判处 **一年徒刑和15 000欧元罚款**”。

奥利维尔·贝图
 集团人力资源总监